



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

ที่ นม ๘๗๓๐๑/

วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ได้มีประกาศเรื่องนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ นั้น

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการ วิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑.การวางแผนกำลังคน ๑.๑ การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)	เพื่อปรับปรุงแผน อัตรากำลังคนให้ เกิดประสิทธิภาพ สูงสุดต่อหน่วยงาน	ระยะเวลาที่ ปรับปรุงแล้ว เสร็จ	ดำเนินการปรับปรุง แล้วเสร็จ และ ประกาศใช้แผน อัตรากำลังแล้ว	ควรดำเนินการ ทุกปี
๑.๒ การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)	เพื่อวางแผนกำลัง ให้ เกิด ประสิทธิภาพสูงสุด ต่อหน่วยงาน	ระยะเวลาที่จัด แล้วเสร็จ	ดำเนินการแล้ว เสร็จตามทาง ระยะเวลา	-
๒. การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร ๒.๑ การบรรจุและ แต่งตั้งบุคลากรตาม กรอบอัตรากำลัง	เพื่อบรรจุและ แต่งตั้งบุคลากรตาม กรอบอัตรากำลัง สนับสนุนการ ปฏิบัติราชการของ หน่วยงาน	จำนวนตำแหน่ง และอัตราที่ สามารถบรรจุ และแต่งตั้งได้	อัตราตำแหน่งว่าง อยู่ระหว่าง ประชาสัมพันธ์รับ โอน (ย้าย) และ ดำเนินการสรรหา และเลือกสรรฯ	-
๓.การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ๓.๑ โครงการฝึกอบรม พัฒนาศักยภาพบุคลากร	เพื่อให้ ความรู้ เกี่ยวกับระเบียบ ขั้นตอน และวิธีการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	ความสมบูรณ์ เรียบร้อย ถูกต้องของการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการ ดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๔.การส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของ บุคลากร ๔.๑ โครงการฝึกอบรม ให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย และจริยธรรมของ พนักงาน	เพื่อให้ ความรู้ เกี่ยวกับวินัยและ จ ริ ย ธ ร ร ม แก่ พนักงาน	จ ำ น ว น ข ้อ ร ู้ อ ง เ ร ย น เกี่ยวกับการทำ ผิด วินัย และ จริยธรรม	ส่งพนักงานส่วน ตำบลพนักงาน จ้างเข้ารับการ ฝึกอบรมที่ หน่วยงานอื่น	ควรจัดฝึกอบรม เอง
๕. การสรรหาคณบดีคน เก่งเพื่อปฏิบัติงานตาม ภารกิจของหน่วยงาน ๕.๑ การปรับปรุงเกณฑ์ การสรรหาพนักงานจ้าง	เพื่อสรรหาคณบดีคน เก่ง	ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน ราชการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ควรดำเนินการในปี ต่อไป
๖.การพัฒนาทรัพยากร บุคคล ๖.๑ โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร	เ พื่ อ เ พื่ ม ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติราชการ ให้แก่บุคลากร	จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วมการ ฝึกอบรม	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ควรดำเนินการในปี ต่อไป
๗ . ก า ร ส รั ำ ง ความก้าวหน้าในอาชีพ ๗.๑ การเลื่อนระดับแต่ง และโอน (ย้าย)	เ พื่ อ ส รั ำ ง ความก้าวหน้าใน สายอาชีพ	จำนวนบุคลากร ที่ได้รับ ความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	ดำเนินการแล้ว	ควรดำเนินการทุก ปี อ ย ำ ง น ี อ ย ตำแหน่งละ ๑ หลักสูตร

ปัญหาและอุปสรรค : เนื่องจากในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ประเทศไทยประสบปัญหาโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid-๑๙) ทำให้ไม่สามารถจัดฝึกอบรมหรือศึกษาดูงานได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

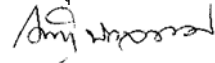

(นางปราณี เกลิมชาติ)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

คำสั่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

() อนุมัติ () ไม่อนุมัติ.....


(นางสาวจิระประภา เกลิมชาติ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง


(นายเจริญ บัวหลวงงาม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง